

3 QREDITS BREIDT UIT MET FLEXIBEL KREDIET	4 MODELOVEREENKOMST VERVANGT VAR	6 BETERE BESCHERMING BIJ HUUR WINKELRUIMTE	7 VAKER AFWIJZING ONTSLAGAAVRAAG	9 TONEN CAMERA- BEELDEN BINNENKORT TOEGESTAAN	11 VERSCHERPTE AANPAK BTW-FRAUDE
---	--	--	--	--	--

1 EINDE AAN DE VAR, WELKOM MODELOVEREENKOMST

Per 1 mei 2016 valt definitief het doek voor de VAR-verklaring. De verklaring maakt plaats voor een nieuw systeem van (model)overeenkomsten tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. U bent straks samen verantwoordelijk voor (het beoordelen van) de arbeidsrelatie en eventuele inhouding en afdracht van loonheffingen. Onder de VAR lag de aansprakelijkheid alleen bij de zzp'er. Verderop in deze nieuwsbrief leest u alles over de veranderingen en de voorwaarden waaraan de samenwerking vanaf 1 mei moet voldoen.

10.000 extra voltijds banen voor werknemers in de bouw. Door de crisis is het leerlingenaantal tussen 2008 en 2014 met maar liefst 70% teruggelopen, dus luidt de bouwsector de noodklok. Sommige opleidingen zijn er zelfs helemaal niet meer. Bovendien staan allerlei regelingen het in dienst nemen van eigen personeel in de weg, stellen de bouwwerkgevers. De ingevoerde Wet werk en zekerheid (Wwz) versterkt het probleem: bedrijven lopen hiermee te veel risico's. Zelfstandigen in de bouw zien de concurrentie van buitenlanders zoals Polen als veruit de grootste bedreiging in hun werk, blijkt uit de Monitor ZZP'ers Bouw. De concurrentie uit zich in prijsdruk en verlies van opdrachten. Het gemiddelde uurtarief in de bouw ligt volgens de enquête iets boven de € 37; het gemiddelde bruto inkomen kwam uit op € 33.200 per jaar.

Qredits werkkapitaal, ofwel flexibel krediet, aanvragen. U kunt hiermee naar eigen inzicht maximaal € 25.000 opnemen als u tijdelijk krap zit in uw werkkapitaal. Met het flexibel krediet kunt u bijvoorbeeld aan uw dagelijkse financiële verplichtingen voldoen, leveranciers en salarissen betalen of voorraden aanvullen. Maar het krediet dient bijvoorbeeld ook als buffer als een klant te laat betaalt. Het doorlopend zakelijk 'werkkrediet' wordt alleen aangeboden in combinatie met een gewone Qredits-lening. Voor het werkkapitaal betaalt u alleen rente voor het geld dat u opneemt, en de rente stopt als het bedrag is terugbetaald. U kunt zo echt besparen op de rentelasten.

2 DREIGEND TEKORT AAN VAKLUI IN DE BOUW

In de bouw dreigt een tekort aan gespecialiseerde arbeidskrachten, zoals metselaars en stukadoors. Met de snelle groei van de bouwproductie trekt ook de werkgelegenheid in de bouw hard aan, blijkt uit cijfers van het Economisch Instituut voor de Bouw. In 2016 wordt een stijging van de werkgelegenheid verwacht met 16.000 arbeidsjaren, waarvan

Qredits speelt met de nieuwe dienstverlening in op de ervaring rond kredietaanvragen. Qredits-directeur Elwin Groenevelt: "In leningen van bijvoorbeeld € 50.000 die ondernemers bij ons afsluiten, zie je altijd dat € 30.000 bestemd is voor een nieuwe machine en de rest voor werkkapitaal." Voortaan kunt u gewoon een lening afsluiten voor de benodigde investering. Het flexibel krediet kan vanaf 1 juni worden aangevraagd via www.qredits.nl.

3 QREDITS BREIDT UIT MET FLEXIBEL KREDIET

Qredits, de organisatie die starters en mkb-ondernemers helpt met kredieten tot € 250.000, lanceert een doorlopend zakelijk krediet. Vanaf 1 juni kunt u bij

MODELOVEREENKOMST VERVANGT VAR

Op 1 mei 2016 treedt de Wet deregulerende beoordeling arbeidsrelaties (DAB) in werking. De VAR wordt vervangen door een stelsel van modelovereenkomsten. De Belastingdienst heeft al verschillende modelovereenkomsten gepubliceerd. U kunt deze contracten downloaden op de site van de Belastingdienst en naar eigen inzicht invullen en steeds weer opnieuw gebruiken. Er zijn drie verschillende soorten modelovereenkomsten:

1. Algemene modelovereenkomsten.
Deze overeenkomsten dekken vrijwel alle arbeidsrelaties waarbij er geen sprake is van loondienst. Om welk werk en welke branche het gaat, is niet van belang;
2. Modelovereenkomsten die zijn opgesteld door diverse branches en beroepsgroepen.
3. Individuele overeenkomsten: als u geen algemene modelovereenkomst of modelovereenkomst voor branches en beroepsgroepen kunt of wilt gebruiken, kunt u een eigen overeenkomst aan de Belastingdienst voorleggen. Op de site van de Belastingdienst staan bijvoorbeeld individuele modelovereenkomsten voor gastdocenten en discjockey's.

U mag dus ook een eigen overeenkomst opstellen voor alle zzp'ers die u inhuurt voor soortgelijke klussen. Het is niet verplicht om een VAR of een overeenkomst te gebruiken. U kunt het contract ter goedkeuring voorleggen aan de Belastingdienst. Als u niet werkt met een modelovereenkomst of een door de Belastingdienst beoordeelde overeenkomst, moet u zelf bepalen of er sprake is van een dienstbetrekking en of wel of geen loonheffingen verschuldigd zijn.

Wat betekent de wijziging voor u?

Of u nu zzp'er of opdrachtgever bent, u

krijgt hoe dan ook te maken met de opvolger van de VAR. De consequenties zijn echter verschillend:

1. Bent u opdrachtgever? Dan moet u kritisch kijken naar de werkrelatie: is sprake van een overeenkomst van opdracht of is sprake van een verkapte arbeidsovereenkomst. Zaken die daarbij een rol spelen zijn:
 - a. de mate van vrijheid om zelf het werk in te delen;
 - b. de vraag of sprake is van een gezagsverhouding (zie hierna).Als sprake is van een arbeidsprestatie van een (meer) duurzaam karakter, dan zal de rechter dit mogelijk aanmerken als een verkapt dienstverband. Denk aan een zzp'er die op vaste dagen op min of meer vaste werktijden bij een opdrachtgever zit.
2. Bent u zzp'er? Dan gelden naast de bovenstaande criteria ook nog de eisen die de Belastingdienst aan ondernemerschap verbindt. Een hiervan is dat u meerdere opdrachtgevers hebt. Daarnaast kijkt de fiscus naar de tijd die u in de onderneming steekt (het 'urencriterium') en of u voldoende winst maakt. Voldoet u niet aan deze eisen, dan loopt u het risico dat u niet (langer) in aanmerking komt voor de zelfstandigenaftrek en andere aftrekposten in de Inkomstenbelasting. Er lijkt een trend gaande dat de Belastingdienst deze criteria strenger handhaaft.

Oordeelt de Belastingdienst dat sprake is van een verkapt dienstverband, dan bent u onder de nieuwe regels samen verantwoordelijk voor (het beoordelen van) de arbeidsrelatie en de eventuele inhouding en afdracht van loonheffingen.

Werkgeversgezag

Een van de redenen van de nieuwe wetgeving is de aanpak van schijnzelfstandigheid. Een belangrijk criterium is de gezagsverhouding tussen de opdrachtnemer en de opdrachtgever.

Voorwaarde is dat de zzp'er het werk naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van de opdrachtgever kan doen. Bouwend Nederland geeft een aantal voorbeelden van situaties waarbij sprake is van schijnzelfstandigheid:

- De zzp'er neemt geen werk aan, maar verkoopt feitelijk manuren;
- De opdrachtgever houdt leiding en toezicht op de uitvoering van een werk;
- Het werk wordt afgerekend op het aantal gewerkte uren en niet op het resultaat. Er worden geen of nauwelijks afspraken gemaakt over het moment van oplevering en de aansprakelijkheid ten aanzien van de verrichte werkzaamheden;
- De opdrachtgever verstrekt de zzp'er gereedschappen, materiaal en soms zelfs een auto of tablet van de zaak;
- De zzp'er werkt volgens een dienstrooster (directe aansturing/instructie op taken) en werkt mee met medewerkers van de opdrachtgever die dezelfde werkzaamheden verrichten.

Overgangsregeling

U heeft tot 1 mei 2017 de tijd om te bepalen of het nodig is om met een modelovereenkomst te werken en om te bepalen welke modelovereenkomst past bij uw manier van werken. Voor de zzp'er en zijn opdrachtgevers geldt echter vanaf 1 mei aanstaande een inspanningsverplichting: zij moeten beiden actief bezig zijn de arbeidsrelatie zodanig vorm te geven dat de zzp'er niet in loondienst werkt. Bijvoorbeeld door aantoonbaar bezig te zijn met de overgang naar een modelovereenkomst en eventuele aanpassingen in de werkwijze.



Tip!

Neem bij vragen over de modelovereenkomst, of als u twijfelt of u zichzelf nog zelfstandig mag noemen, gerust contact op met uw NOAB-kantoor.

5

NIEUWE FAILLISEMENTSWET

De Faillissementswet krijgt een forse make-over. Doel is de kansen op een doorstart van de onderneming te vergroten. De belangrijkste aanpassingen op een rij:

- U kunt, als uw onderneming in financiële problemen komt, de rechter vragen een stille bewindvoerder te benoemen. Deze geeft u advies en begeleidt u in de omgang met uw schuldeisers. Om een faillissement te voorkomen helpt de stille bewindvoerder u bij het vinden van een oplossing voor de financiële problemen. Ook buiten faillissement wordt een dwangakkoord mogelijk. Ondersteunt de grote meerderheid van de schuldeisers een doorstart? Dan kan een enkele of een minderheid van schuldeisers of aandeelhouders deze niet langer blokkeren.
- Door middel van een 'pre-pack' kan de rechter nog vóór een mogelijk faillissement bekendmaken wie de curator wordt. Doelstelling is om ondernemers te stimuleren tijdig hulp te zoeken. De maatregel stelt de curator in staat om onmiddellijk na de faillietverklaring met zijn werk te beginnen en zo een eventuele doorstart van op zichzelf gezonde bedrijfsonderdelen na het faillissement voor te bereiden.
- Er komen verschillende mogelijkheden om een doorstart van noodlijdende bedrijven makkelijker te maken.
- De curator krijgt een sterkere informatiepositie. Een ondernemer die failliet gaat krijgt een algemene informatie- en medewerkingsplicht tegenover de curator. Daarnaast wordt fraudebestrijding een wettelijke taak van de curator.
- De aanpak van faillissementsfraude wordt aangescherpt en verbeterd. Zo wordt overtreding van de administratieplicht bij faillissement bestraft met een maximum van twee jaar gevangenisstraf. Bovendien kan de fraude-

rende ondernemer een bestuursverbod van maximaal vijf jaar krijgen om een bv, vereniging, stichting of andere rechtspersoon te leiden.

6

BETERE BESCHERMING BIJ HUUR WINKELRUIMTE

De huurbescherming van huurders van winkelruimten wordt verbeterd. Het ingediende wetsvoorstel bevat twee belangrijke wijzigingen:

- De verhuurder van een winkelruimte mag aan het einde van de eerste huurperiode (van vijf jaar of langer) de huur niet meer opzeggen omdat hij wil gaan renoveren.
- Als de verhuurder van een winkelruimte gaat renoveren en u daardoor moet verhuizen met uw winkel, heeft u als huurder recht op een bijdrage in de verhuis- en inrichtingskosten.

De ingangsdatum van de wetwijziging is nog niet bekend.

7

VAKER AFWIJZING ONTSLAGAAVRAAG

Werkgevers vangen vaker bot bij de rechter als zij een verzoek indienen om een contract met een werknemer te ontbinden. Sinds de nieuwe ontslagregels van de Wet werk en zekerheid (Wwz) is het aantal afgewezen ontslaaanvragen significant gestegen. Dit bleek bij een hoorzitting in de Tweede Kamer. Volgens arbeidsrechtjuristen is het ontbinden van een vast contract nog lastiger dan onder de oude regels. Alleen als het dossier goed is onderbouwd, wordt het ontslagverzoek gehonoreerd.

Ook bij het UWV is het aantal ontbindingsverzoeken gedaald sinds de invoering van de nieuwe Wwz. Het UWV is het loket voor ontslag op bedrijfseconomische gronden of bij arbeidsongeschiktheid. Het aantal ont-

slagaanvragen bij het UWV is gedaald van 3.000 naar 2.000 per maand. MKB-Nederland noemt de nieuwe ontslagwet een 'mislukking'. Minister Asscher van Sociale Zaken heeft in reactie op de kritiek laten weten dat hij bereid is om de ontslagregels op onderdelen aan te passen.

Asscher gaat ook de problemen onderzoeken die de nieuwe ketenbepaling oplevert voor bedrijven met seizoenswerkers. Onder de Wwz mag een werknemer nog maar 24 maanden achter elkaar op basis van tijdelijke contracten werken.

**Let op!**

Een belangrijke voorwaarde voor een succesvolle ontslaaanvraag is dat het personeelsdossier op orde is. Juist in het mkb, dat geen aparte afdeling personeelszaken heeft, is dit vaak een probleem.

8

CROWDFUNDING BLIJFT IN DE LIFT

In het eerste kwartaal van dit jaar is zo'n € 30 miljoen opgehaald via crowdfunding, verdeeld over 238 projecten. Dit een stijging van 9% ten opzichte van het vierde kwartaal van 2015. Bijna een kwart van de projecten betreft ondernemers uit de horecabranche. Het aantal projecten in de detailhandel is juist sterk afgenomen. Ook particulieren lijken crowdfunding te hebben ontdekt. Het eerste kwartaal hebben zij bijna € 1,5 miljoen aangevraagd.

Per 1 april 2016 is het eenvoudiger om financiering te verkrijgen via crowdfunding. Het provisieverbod voor crowdfundingplatformen vervalt. Hierdoor kunnen platformen de kosten van hun dienstverlening straks in rekening brengen bij de geldvrager. Daarnaast kunnen geldgevers straks meer investeren of uitlenen dan de huidige maximale bedragen.

MODELOVEREENKOMST VERVANGT VAR

Op 1 mei 2016 treedt de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (DAB) in werking. De VAR wordt vervangen door een stelsel van modelovereenkomsten. De Belastingdienst heeft al verschillende modelovereenkomsten gepubliceerd. U kunt deze contracten downloaden op de site van de Belastingdienst en naar eigen inzicht invullen en steeds weer opnieuw gebruiken. Er zijn drie verschillende soorten modelovereenkomsten:

1. Algemene modelovereenkomsten.
Deze overeenkomsten dekken vrijwel alle arbeidsrelaties waarbij er geen sprake is van loondienst. Om welk werk en welke branche het gaat, is niet van belang;
2. Modelovereenkomsten die zijn opgesteld door diverse branches en beroepsgroepen.
3. Individuele overeenkomsten: als u geen algemene modelovereenkomst of modelovereenkomst voor branches en beroepsgroepen kunt of wilt gebruiken, kunt u een eigen overeenkomst aan de Belastingdienst voorleggen. Op de site van de Belastingdienst staan bijvoorbeeld individuele modelovereenkomsten voor gastdocenten en discjockey's.

U mag dus ook een eigen overeenkomst opstellen voor alle zzp'ers die u inhuurt voor soortgelijke klussen. Het is niet verplicht om een VAR of een overeenkomst te gebruiken. U kunt het contract ter goedkeuring voorleggen aan de Belastingdienst. Als u niet werkt met een modelovereenkomst of een door de Belastingdienst beoordeelde overeenkomst, moet u zelf bepalen of er sprake is van een dienstbetrekking en of wel of geen loonheffingen verschuldigd zijn.

Wat betekent de wijziging voor u?

Of u nu zzp'er of opdrachtgever bent, u

krijgt hoe dan ook te maken met de opvolger van de VAR. De consequenties zijn echter verschillend:

1. Bent u opdrachtgever? Dan moet u kritisch kijken naar de werkrelatie: is sprake van een overeenkomst van opdracht of is sprake van een verkapt arbeidsovereenkomst. Zaken die daarbij een rol spelen zijn:
 - a. de mate van vrijheid om zelf het werk in te delen;
 - b. de vraag of sprake is van een gezagsverhouding (zie hierna).Als sprake is van een arbeidsprestatie van een (meer) duurzaam karakter, dan zal de rechter dit mogelijk aanmerken als een verkapt dienstverband. Denk aan een zzp'er die op vaste dagen op min of meer vaste werktijden bij een opdrachtgever zit.
2. Bent u zzp'er? Dan gelden naast de bovenstaande criteria ook nog de eisen die de Belastingdienst aan ondernemerschap verbindt. Een hiervan is dat u meerdere opdrachtgevers hebt. Daarnaast kijkt de fiscus naar de tijd die u in de onderneming steekt (het 'uren criterium') en of u voldoende winst maakt. Voldoet u niet aan deze eisen, dan loopt u het risico dat u niet (langer) in aanmerking komt voor de zelfstandigenaftrek en andere aftrekposten in de Inkomstenbelasting. Er lijkt een trend gaande dat de Belastingdienst deze criteria strenger handhaaft.

Oordeelt de Belastingdienst dat sprake is van een verkapt dienstverband, dan bent u onder de nieuwe regels samen verantwoordelijk voor (het beoordelen van) de arbeidsrelatie en de eventuele inhouding en afdracht van loonheffingen.

Werkgeversgezag

Een van de redenen van de nieuwe wetgeving is de aanpak van schijnzelfstandigheid. Een belangrijk criterium is de gezagsverhouding tussen de opdrachtnemer en de opdrachtgever.

Voorwaarde is dat de zzp'er het werk naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van de opdrachtgever kan doen. Bouwend Nederland geeft een aantal voorbeelden van situaties waarbij sprake is van schijnzelfstandigheid:

- De zzp'er neemt geen werk aan, maar verkoopt feitelijk manuren;
- De opdrachtgever houdt leiding en toezicht op de uitvoering van een werk;
- Het werk wordt afgerekend op het aantal gewerkte uren en niet op het resultaat. Er worden geen of nauwelijks afspraken gemaakt over het moment van oplevering en de aansprakelijkheid ten aanzien van de verrichte werkzaamheden;
- De opdrachtgever verstrekt de zzp'er gereedschappen, materiaal en soms zelfs een auto of tablet van de zaak;
- De zzp'er werkt volgens een dienstrooster (directe aansturing/instructie op taken) en werkt mee met medewerkers van de opdrachtgever die dezelfde werkzaamheden verrichten.

Overgangsregeling

U heeft tot 1 mei 2017 de tijd om te bepalen of het nodig is om met een modelovereenkomst te werken en om te bepalen welke modelovereenkomst past bij uw manier van werken. Voor de zzp'er en zijn opdrachtgevers geldt echter vanaf 1 mei aanstaande een inspanningsverplichting: zij moeten beiden actief bezig zijn de arbeidsrelatie zodanig vorm te geven dat de zzp'er niet in loondienst werkt. Bijvoorbeeld door aantoonbaar bezig te zijn met de overgang naar een modelovereenkomst en eventuele aanpassingen in de werkwijze.



Tip!

Neem bij vragen over de modelovereenkomst, of als u twijfelt of u zichzelf nog zelfstandig mag noemen, gerust contact op met uw NOAB-kantoor.